



Průměrná měsíční mzda se zvýšila o 529 Kč, tj. o 2,2 %

Pracovních míst v poslední době stále přibývá. Pokud si z nich vybíráme, je dobré vědět, za kolik budeme pracovat. V 1. čtvrtletí roku 2015 mzdy v Plzeňském kraji nominálně i reálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 24 114 Kč, což představuje oproti 1. čtvrtletí 2014 zvýšení o 529 Kč, tj. o 2,2 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně vzrostly o 2,1 %.

Plzeňský kraj se v 1. čtvrtletí 2015 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hlavní město Praha (33 010 Kč), Středočeský (25 048 Kč) a Jihomoravský kraj (24 639 Kč). Nejnížší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 21 461 Kč, což je o 3 845 Kč méně, než je celorepublikový průměr (25 306 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto

výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje žádný jiný kraj.

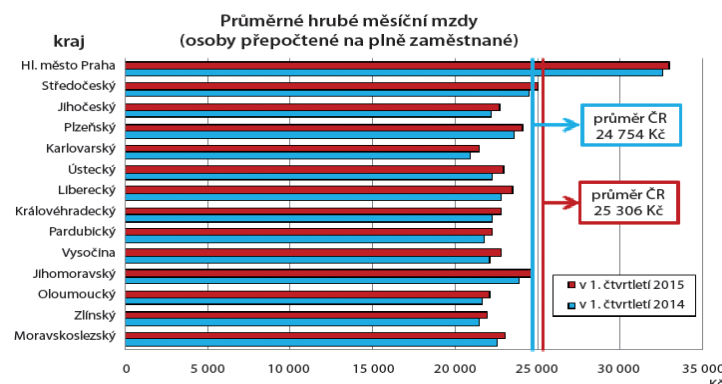
Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v kraji Libereckém (o 3,2 %), na Vysočině (o 3,1 %) a v Jihomoravském kraji (o 3,0 %). Spotřebitelské ceny se

republikovém úhrnu tedy průměrná mzda nominálně i reálně vzrostla a medián mezd činil 21 143 Kč.

Počet zaměstnanců se v kraji zvýšil o 1,9 % na 205,0 tisíc. K nárůstu jejich počtu došlo i v dalších 12 krajích, nejvíce v kraji Olomouckém

plně zaměstnané zvýšil o 72,4 tisíc zaměstnanců, tj. o 1,9 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.



zvýšily za uvedené období jen o 0,1 % a reálná mzda tak vzrostla ve všech čtrnácti krajích ČR. Nejnížší nárůst reálné mzdy byl zjištěn v kraji Hlavní město Praha (o 1,0 %) a ve Zlínském kraji (o 1,9 %). V celo-

republice se evidenci počet zaměstnanců přepočtený na

VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA

Na pozici
OPERÁTOR VÝROBY – Automotive



100 Kč/h čistého
S MOŽNOSTÍ UBYTOVÁNÍ

INFO 608 757 860

DANČ consulting s.r.o.
WWW.DANC.CZ



HLEDÁTE PRÁCI?

OPERÁTOR/-KA VÝROBY - Plzeň
– automobilový a elektrotechnický průmysl
– dotované závodní stravování
– mzda **105 Kč čistého/hod.**

ŘIDIČ VZV - PLZEŇ
Mzda od **100 Kč čistého/hod.**

SVÁŘEČ CO₂
Mzda od **150 Kč čistého/hod.**

LINE LEADER, TECHNIK, PÁJKAŘ/-KA

NABÍDKA PRO INVALIDNÍ DŮCHODKYNĚ NEBO OZZ:
PRODAVAČKA/POKLADNÍ - Plzeň
Mzda **70 Kč čistého/hod.** Pracovní doba dle domluvy

**MOŽNOST UBYTOVÁNÍ!
NÁSTUP IHED**

Životopisy zasilejte, prosím, na nabor@presente.cz, osobně na adrese **CNL&Presente**, Kalikova 1, Plzeň nebo nás kontaktujte na tel.:

602 716 415/377 918 188

CNL s.r.o.
Kalikova 1, Plzeň
nabor@presente



www.cnl-presente.cz

Zaměstnavatel roku 2015

Zaměstnavatelem roku 2015 v kategorii firmy do 5 000 zaměstnanců se stala plzeňská Doosan Škoda Power. V prestižní soutěži, které se každoročně účastní desítky firem, dominovala v Plzeňském kraji Doosan Škoda Power již třetí rok po sobě.



„Obhájení vítězství nás velmi potěšilo. Za nejsilnější stránky naší společnosti považujeme silnou orientaci na rozvoj našich zaměstnanců, podporu technického vzdělávání ve spolupráci se ZČU a samozřejmě zázemí silné a mezinárodně úspěšné společnosti vyrábějící produkt s vysokou přidanou hodnotou. Oproti loňskému roku jsme se hodně zaměřili na posílení aktivit v oblasti společenské odpovědnosti, ať již přímo finanční podporou neziskovým organizacím, tak i prací našich zaměstnanců v rámci dobrovolnických dnů,“ říká Richard Kabud, personální ředitel Doosan Škoda Power.

DHL
HLEDÁTE PRÁCI?
PRO NAŠI NOVOU POCOBUKU DHL SUPPLY CHAIN V BORU U TACHOVA HLEDÁME

- Skladového operátora
- Skladového operátora s VZV

NABÍZÍME

- Příspěvek na ubytování nebo dopravu
- Týden dovolené navíc
- Dotované stravování
- Hrazené pojištění proti škodě způsobené zaměstnavateli
- Zvýhodněné telefonní tarify od O2 a T-Mobile

NÁSTUP ČERVENEC/SRPEN 2015

PRO VÍCE INFORMACÍ VOLEJTE
725 237 058

Podnikatelé sbírali zkušenosti z teorie i praxe

Zajímavou pracovní snídani pro své členy i podnikatelskou veřejnost uspořádala Regionální hospodářská komora Plzeňského kraje ve spolupráci s advokátní kanceláří ŘANDA

HAVEL LEGAL. Tentokrát to bylo na téma Nejčastější chyby v pracovních smlouvách, a jak se ukázalo, jedná se o stále živé téma, což se odrazilo i na aktivní účasti a diskusi přítom-

ných. Akce se zúčastnilo více než 10 zástupců firem z Plzeňského kraje, mezi nimiž nechyběli pracovníci ze Škody Plzeň, firmy K+B elektro nebo účetních firem.



Během prvního bloku účastníci vylechli poznatky a konkrétní zkušenosti advokátů – jaké jsou jednotlivé kroky před vznikem pracovního poměru, na co si dát pozor při uzavírání pracovní smlouvy či jaké nejčastější chyby se vyskytují v pracovních smlouvách. Závěrem se dozvěděli také o připravovaných změnách v pracovníprávních předpisech. Druhý blok byl věnován praktické ukázké chybné pracovní smlouvy, kdy si účastníci mohli přímo vyzkoušet smlouvu opravit. V průběhu mohli též rozebírat své poznatky z praxe a klást dotazy, které jim přednášející postupně zodpovídali.

Dalším přitažlivým a podnětným tématem, které tato advokátní kancelář pro podnikatele následně připravila, byla „Kontrola a monitoring zaměstnanců“. Co o této činnosti, kterou si často všimají i média, říká právní úprava? Na tuto a další otázky byli připraveni odborníci z advokátní kanceláře ŘANDA HAVEL LEGAL. Týkaly se také například dotazů, jaké prostředky může užít zaměstnavatel při kontrole svých pracovníků, kdy je možné přikročit k monitoringu a jaká jsou práva zaměstnanců na ochranu soukromí na pracovišti a jaká práva ke kontrole má naproti tomu zaměstnavatel.

Důležitým problémem byly také dopady neoprávněného užívání prostředků zaměstnavatele na pracovní poměr a jeho postu při kontrole či monitoringu pracovníků. Účastníci pak v diskusi mohli využít i několik konkrétních příkladů z praxe.

VOLNÉ PRACOVNÍ POZICE

TRIANGLE

nástup ihned

OPERÁTOR VÝROBY AUTOMOBILOVÝCH SEDAČEK, OPERÁTOR/KA SKLADU

Nástupní mzda 18.780 – 22.020 Kč,
po zaučení 24.180 Kč / Veškeré zákonné příplatky
Možnost přestupu do kmene spol. již po 3 měsících
Závodní stravování/stravenky (60 Kč/den)
Firemní doprava z Plzně a Horšovského Týna zdarma

ZPRACOVATELKA TEXTILNÍHO ZBOŽÍ

Mzda 75-85 Kč/hod. / Stravenky (50 Kč/den)
Zajištěná doprava z Plzně a Stříbra
Vhodné i pro studenty a aktivní důchodkyně

2 směnný provoz, možnost ubytování a záloh

Plzeň, Pobřežní 8
(vedle KD Peklo)

606 774 080

www.agenturatriangle.cz

V současné době hledáme více zaměstnanců na pozici:

OPERÁTOR v elektrovýrobě

nástup **90 Kč/hod.** hrubého
po zaučení **100 - 120 Kč/hod.** hrubého)

*montáž, balení, zalévání, potisk, elektrické zkoušení,
letování, vstřikovací lisys, osazování součástek*

Uchazeč musí splňovat tato kritéria:

- **dvousměnný provoz** (ranní 6 - 14, odpolední 14 - 22)
- manuální zručnost

Výhodou:

- zkušenost s letováním či jiná praxe v elektrotechnické výrobě
- základní znalost ovládání počítače (Windows)

Průběžně obsazujeme také: **TECHNIK v elektrovýrobě**

seřizování, nastavování a údržba strojů, zařízení a elektrických testerů, technická podpora zaměstnanců výroby, diagnostika a opravy chyb (el. měření dle tech. dokumentace / výkresu) a opravy spínaných zdrojů

Uchazeč musí splňovat tato kritéria:

SOU nebo SŠ elektrotechnická (vyhláška č. 50/1978 Sb.)
manuální zručnost, **2 směnný provoz**
základní znalosti z elektrotechniky / elektroniky
základní znalost ovládání počítače (Windows)

Nabízíme: moderní zázemí stabilní mezinárodní společnosti s významným postavením na trhu, 5 týdnů dovolené, dotované závodní stravování, 13. plat a roční prémie věrnostní odměny za 5, 10, 15 let zaměstnání příspěvek na penzijní připojištění / život. pojištění průběžné navyšování mzdy dle výkonu a dovedností

Kontakt:

MURR CZ, s.r.o., Průmyslová 762, Stod 333 01

Tel.: 377 597 272 (377 597 983)

E-mail: kamila.kaasova@murrelektronik.cz (tomas.adamek@murrelektronik.cz)

Firma
elkamet

hledá

pro výrobu a opracování plastových nádrží

DĚLNÍKY VE VÝROBĚ, manipulanty VZV

Požadujeme:

- Manuálně zručné pracovníky pro třísměnný provoz.
- Vhodné i pro absolventy.
- Hlavní pracovní poměr.
- Nástup IHNED.

Nabízíme:

- Nadprůměrné výdělky.
- Bonusovou dovolenou.
- Stravenky.
- Bezplatné jazykové a odborné kurzy.
- **Autobusová doprava zajištěna.**

Místo výkonu práce: **Elkamet s.r.o., Myslinka u Nýřan.**

tel.: 377 194 126 | e-mail: volnamista@elkamet.cz

www.elkamet.cz

plzeňský
rozhled

hledá

INZERTNÍ PORADCE

Nabízíme:

- zaměstnání v úspěšné firmě se čtrnáctiletou tradicí
- nadprůměrné ohodnocení

Požadujeme:

- pracovní nasazení • jednání na úrovni
- obchodního ducha

Žádost o pracovní pozici zasílejte s životopisem
na e-mail adresu: redakce@plzenskyrozhled.cz

nebo volejte na tel.: **777 110 010**

promiro

mirror & glass processing



hledáme

Jsme jeden z nejvýznamnějších zpracovatelů skla v Evropě v oblasti nábytkového a sanitárního průmyslu s více než stoletou tradicí. Naše firma se sídlem v Domažlicích se dále úspěšně rozvíjí, a proto hledáme k okamžitému či pozdějšímu nástupu zájemce na následující pozice:

1. **Spolupracovník/ce pro drobnou montážní práci**
2. **Spolupracovník/ce pro přípravu malých součástek pro konečnou montáž**
3. **Spolupracovník/ce pro vizuální kontrolu polotovarů a hotových výrobků (nečistoty, škrábance apod.)**
4. **Spolupracovník/ce pro jednoduché pomocné práce ve výrobě**

Pro výše uvedené pozice platí:

- činnosti jsou velmi dobře vhodné pro ženy
- po dohodě možný i částečný pracovní úvazek
- jedná se o lehkou, nenáročnou a rychle osvojitelnou práci ve výrobě osvětlených zrcadel
- nejsou vyžadovány žádné speciální znalosti ani vzdělání či zkušenosti
- pro tyto pozice není žádné věkové omezení. Zájemci všech věkových kategorií jsou vítáni
- každému zájemci bude poskytnuto zaškolení a odpovídající trénink

Dále hledáme vhodné pracovníky pro tyto pozice:

5. **Obsluha VZV pro vnitropodnikový převoz materiálu**
6. **Elektrikář pro jednoduché elektromontážní a kontrolní činnosti při výrobě osvětlených zrcadel**
7. **Seřizovač strojů - odpovídající znalosti/zkušenosti jsou výhodou**
8. **Směnový mistr**
9. **Pracovník expedice**

Pro výše uvedené pozice platí:

- pro tyto pozice není žádné věkové omezení. Zájemci všech věkových kategorií jsou vítáni.
- každému zájemci bude poskytnuto zaškolení a odpovídající trénink.

nabízíme

- jisté zaměstnání v úspěšně se rozvíjející mezinárodní společnosti s více jak stoletou historií
- atraktivní ohodnocení
- vánoční prémie
- příspěvek na stravování
- možnost částečného pracovního úvazku
- možnost individuálního profesního růstu dle zájmu a kvalifikace

kontakt

V případě zájmu o některou z výše uvedených pozic se prosím obraťte telefonicky na slečnu Řezáčkovou, tel. 379775041, která s vámi domluví další postup

imagolux s.r.o. Cihlářská 557, Domažlice, PSČ 344 01